



**ROMÂNIA**  
**JUDEȚUL TULCEA**  
**U.A.T. COMUNA CHILIA VECHÉ**

**Nr.4828 din 01.10.2024**

**LISTA TUTUROR FUNCTIILOR DIN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE AL  
PRIMARULUI COMUNEI CHILIA VECHÉ ,  
PRECUM SI DREPTURILE SALARIALE STABILITE CONFORM LEGII Nr.153/2017  
Martie 2024 - Septembrie 2024**

În baza articolului 33 din Legea nr.153/2017 privind transparența veniturilor salariale, tabelul de mai jos cuprinde lista funcțiilor din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Chilia Veche , ținând cont de următoarele :

- a) Salariul de bază , indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară .
- b) Tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor , adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora .  
Ținând cont de prevederile ;
- Art.15 din Legea nr.153/2017, personalul care exercită activitate de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază de 10%.
  - Art.16, alin.(1) și alin.(2) din Legea nr.153/2017, indemnizațiile primarilor și viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte din fonduri europene nerambursabile se majorează cu până la 50% și a HG nr.234/2023 pentru aprobarea Regulamentului cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art.16 alin.(1) și alin.(2) din Legea cadru nr.153/2017.
  - Art.1 pct.4 și 6 din Legea nr.287/2018 pentru modificarea Legii Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, funcționarii publici și personalul contractual beneficiază de 15% spor de izolare la salariul de bază.
- c) Valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora:
- În perioada martie 2024 – septembrie 2024 au fost acordate vouchere de vacanță , personalului plătit din fonduri publice, funcționarilor publici și personalului contractual.
- d) Valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia
- În perioada martie 2024 – septembrie 2024 nu a fost acordată indemnizația de hrană.

Orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora; - **NU ESTE CAZUL.**

-Orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora.

-Conform art.11, alin(4) din Legea nr.153/2017-nivelul veniturilor salariale se stabilește , în condițiile prevăzute la alin.(1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

-Conform art.25 alin(1) din Legea nr.153/2017, suma sporurilor , compensațiilor , adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor , inclusive cele pentru hrană și vacanță , acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de baza și a indemnizațiilor lunare .

**Funcții de demnitate publică – Indemnizație lunară stabilită conform Anexei IX – lit.C din Legea –Cadru nr.153/2017**

<b>Nr. Crt.</b>	<b>Funcția</b>	<b>Indemnizația lunară</b>
1.	Primar comună (pana la 3.000 locuitori)	9.660
2.	Viceprimar comună (pana la 3.000 locuitori)	7.245

**Funcții publice – drepturi salariale stabilite conform art.11 din Legea-Cadru nr.153/2017 si H.C.L. nr.26/23.04.2021**

*Funcții publice de conducere*

Nr. Crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficient	Salariul de bază	OUGnr.115/2023 OUG nr.53/2024
1.	Secretar General al unitatii administrativ-teritoriale	S	2,99	6.877*	7.909

**Nota:** \*in salariul de baza pentru functia publica de conducere de secretar general al unitatii administrativ-teritoriale este inclusa și gradatia aferenta transei de vechime în muncă la nivel maxim.

*Funcții publice generale de execuție ;*

Nr. Crt.	Funcția	Grad prof	Nivelul studiilor	Gradatia 0	OUG 115/2023 OUG 53/2024	Gradatia I	OUG 115/2023 OUG 53/2024	Gradatia 2	OUG 115/2023 OUG 53/2024
					Gr.0		Gr.1		Gr.2
1.	Consilier, consilier juridic , expert, inspector	Superior	S	5.060	5.313	5.290	5.555	5.520	5.796
		Principal	S	4.830	5.072	5.060	5.313	5.290	5.555
		Asistent	S	4.600	4.830	4.830	5.072	5.060	5.313
		Debutant	S	4.485	5.290	4.600	4.830	4.830	5.072
2.	Referent	Superior	M	4.370	5.158	4.485	4.709	4.600	4.830
		Principal	M	4.255	4.468	4.370	4.589	4.485	4.709
		Asistent	M	4.140	4.347	4.255	4.468	4.370	5.026
		Debutant	M	4.025	4.226	4.140	4.347	4.255	4.468

Nr. Crt.	Funcția	Grad prof	Nivelul studiilor	Gradatia 3	OUG 115/2023 OUG 53/2024	Gradatia 4	OUG 115/2023 OUG 53/2024	Gradatia 5	OUG 115/2023 OUG 53/2024
					Gr.3		Gr.4		Gr.5
1.	Consilier, consilier juridic , expert, inspector	Superior	S	5.750	6.038	5.980	6.279	6.210	7.142
		Principal	S	5.520	5.796	5.750	6.038	5.980	6.279
		Asistent	S	5.290	5.555	5.520	5.796	5.750	6.038
		Debutant	S	5.060	5.313	5.290	5.555	5.520	5.796
2.	Referent	Superior	M	4.830	5.072	5.060	5.313	5.290	5.555
		Principal	M	4.600	4.830	4.830	5.072	5.060	5.313
		Asistent	M	4.485	5.158	4.600	4.830	4.830	5.072
		Debutant	M	4.370	4.589	4.485	4.709	4.600	5.290

**Funcții contractuale – drepturi salariale stabilite conform art.11 din Legea-Cadru nr.153/2017 si H.C.L. nr.26/23.04.2021**

*Funcții contractuale de execuție pe grade si trepte profesionale*

Nr. Crt.	Funcția	Grad profesional	Nivelul studiilor	Gradatia 0	OUG 115/2023 OUG 53/2024	Gradatia I	OUG 115/2023 OUG 53/2024	Gradatia 2	OUG 115/2023 OUG 53/2024
					Gr.0		Gr.1		Gr.2
1.	<b>Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier</b> gradul I A	IA	S	4.600	4.830	4.830	5.072	5.060	5.313
		I	S	4.485	4.709	4.600	4.830	4.830	5.072
		II	S	4.370	4.589	4.485	4.709	4.600	4.830
		Debutant	S	4.347	4.564	4.370	4.589	4.485	4.709

